

# News Flash

7. marec 2019



**Kontroly z inšpektorátu práce I  
Na čo sa treba pripraviť a aký  
je ich priebeh?**

## Kontroly z inšpektorátu práce I: Načo sa treba pripraviť a aký je ich priebeh?

Ročne vykonávajú inšpektoráty práce okolo 20 000 kontrol, pričom inšpektori môžu prísť bez ohlásenia a majú pomerne široké právomoci. Poznáte svoje práva a povinnosti počas výkonu kontroly zo strany inšpektorátu práce? Čo všetko bude predmetom kontrol? Na aké oblasti a podniky sa budú inšpektoráty práce špecificky zameriavať v roku 2019?

V úvodnom zo série newsletterov týkajúcich sa problematiky kontrol z inšpektorátu práce si **zhrnieme práva a povinnosti zamestnávateľa pri výkone kontroly** zo strany inšpektorátov práce a vysvetlíme si ako takéto kontroly štandardne prebiehajú. V nasledujúcom druhom newsletteri sa zameriame na „**plán hlavných úloh na rok 2019**“, ktorý vydal **Národný inšpektorát práce** („NIP“), s určením oblastí, ktorým budú inšpektoráty práce venovať tento rok zvýšenú pozornosť.

### Účel kontrol zo strany NIP

Účelom kontrol zo strany inšpekcie práce je predovšetkým **preverenie dodržiavania pracovnoprávných predpisov a záväzkov vyplývajúcich z kolektívnych zmlúv** v zmysle zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonník práce, v znení neskorších predpisov („Zákonník práce“), **zákazu nelegálnej práce** a nelegálneho zamestnávania v zmysle zákona č. 82/2005 Z.z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní, v znení neskorších predpisov („Zákon o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní“) a dodržiavania predpisov **bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci** („BOZP“) podľa zákona č. 124/2006 Z.z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci, v znení neskorších predpisov a súvisiacich predpisov. Samotný výkon inšpekcie práce je upravený v zákone č. 125/2006 Z.z. o inšpekcii práce, v znení neskorších predpisov („Zákon o inšpekcii práce“).

### Kto môže podliehať inšpekcii

Inšpekcia práce sa vykonáva na všetkých pracoviskách zamestnávateľov a fyzických osôb, ktoré sú podnikateľmi a nie sú zamestnávateľmi, vrátane pracovísk nachádzajúcich sa na súkromných pozemkoch a v obydliach fyzických osôb vo všetkých priestoroch, v ktorých domácky zamestnanec vykonáva dohodnutú prácu a v ktorých zamestnanec vykonáva prácu podľa dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru.

Z vyššie uvedeného teda vyplýva, že **inšpekcii práce okrem „klasických“ zamestnávateľov podliehajú aj živnostníci**, ktorí nie sú zamestnávateľmi. U **živnostníkov** sa inšpektori zameriavajú špecificky na dodržiavanie BOZP predpisov a odhaľovanie nelegálnej práce a zamestnávania.

Takisto môžu inšpektori navštíviť aj domáckych zamestnancov a dohodárov u nich doma.

### Priebeh inšpekcie a právomoci inšpektorov

Zákon o inšpekcii práce zveruje inšpektorom pomerne široké právomoci. Inšpekcia práce prebieha väčšinou v dvoch fázach.

#### Prvá fáza inšpekcie

V prvej fáze inšpektorát práce navštívi kontrolovaný subjekt, väčšinou sa jedná o **neohlásenú návštevu** (inšpekcia môže prísť aj v sprievode iných orgánov štátnej správy – napr. polícia, hygiena atď). Inšpektori majú právo vstupovať do priestorov a na pracoviská, na ktorých má prebehnúť kontrola. Inšpektori pritom nemusia prísť len počas bežnej pracovnej doby ale aj v noci, alebo počas víkendov a sviatkov.

Pred samotným začatím kontroly sú inšpektori povinní oznámiť svoju prítomnosť, ak sa tým negatívne neovplyvní výkon inšpekcie práce (inšpektori by sa mali preukázať aj svojimi služobnými preukazmi).

**Počas výkonu inšpekcie môžu žiadať potrebné informácie a vysvetlenia, ako aj predloženie akejkoľvek dokumentácie, záznamov a iných dokladov.** Z týchto dokumentov si môžu vyhotovovať kópie alebo môžu požadovať údaje v elektronickej forme.

Na základe zoznamu zamestnancov a poskytnutých pracovných zmlúv a dohôd o prácach mimo pracovného pomeru inšpektori skontrolujú počty zamestnancov podľa dokumentácie a porovnávajú ich s počtom osôb nachádzajúcich sa na pracovisku (medzi právomoci inšpektorov práce patrí aj právo požadovať preukázanie totožnosti prítomných osôb a požadovať, aby zdôvodnili svoju prítomnosť na pracovisku).

Inšpektori môžu ďalej vykonávať akékoľvek **kontroly, skúšky, vyšetrovania alebo iné úkony**, ktorými zisťujú dodržiavanie pracovnoprávných predpisov, BOZP predpisov a záväzkov z kolektívnych zmlúv.

Odobrať vzorky materiálov a látok používaných na pracovisku však môžu až po tom, ako to oznámia zamestnávateľovi alebo jeho poverenému zamestnancovi.

Právo **fotiť, natáčať alebo nahrávať priebeh inšpekcie vyplýva priamo zo Zákona o inšpekcii práce**, a tak sa súhlas zamestnávateľa a ostatných prítomných osôb nevyžaduje.

## Druhá fáza inšpekcie

V ďalšej fáze **si inšpektorát práce zamestnávateľa s primeraným časovým odstupom od osobnej kontroly predvolá.**

Lehota, ktorá uplynie od prvotnej kontroly až po dátum dostavenia sa zamestnávateľa na inšpektorát práce s potrebnými dokumentmi, je individuálna.

Inšpektorát práce sa môže so zamestnávateľom kontaktovať telefonicky po niekoľkých dňoch od kontroly vykonanej v rámci prvej fázy a dohodnúť si lehotu na prípravu všetkých podkladov a následne mu zašle predvolanie s určením

dátumu dostavenia sa na príslušný inšpektorát práce.

V predvolaní bude uvedený zoznam dokumentov, ktoré je potrebné priniesť so sebou a predložiť.

## Dokumenty, ktoré si môže inšpektorát práce vyžiadať

Zvyčajne inšpektori požadujú najmä:

- **výpis z obchodného registra** alebo živnostenského registra,
- **osobné spisy zamestnancov** obsahujúce pracovné zmluvy a dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru,
- **prihlášky do sociálnej poisťovne a zdravotných poisťovní** (registračné listy fyzickej osoby),
- **záznamy o vydaných stravných poukážkach a doklady o zabezpečení stravovania** zamestnancov (zmluva o zabezpečovaní stravovania so stravovacím zariadením, faktúra o nákupe stravných lístkov) a doklady o prevzatí stravných lístkov zamestnancami,
- **prehľady o zrážkach zo mzdy** spolu s informáciou na základe akého titulu dochádza k zrážkam,
- **výplatné pásky** spolu s potvrdeniami o ich odovzdaní,
- **evidencia dochádzky** a pracovného času,
- **evidencia dohôd** uzatvorených o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru a evidenciu pracovného času dohodárov,
- **rozpis zmien**,
- **plán a čerpanie dovoleníek**,
- **interné BOZP predpisy**, či doklady o oboznámení a priebežnom školení zamestnancov ohľadom bezpečnosti práce.

Ak sa v rámci osobnej kontroly v prvej fáze nachádzali na pracovisku zamestnávateľa aj iné osoby, ako jeho zamestnanci, je potrebné dôvod ich prítomnosti na pracovisku preukázať (napríklad zmluvou s agentúrou dočasného zamestnávania alebo zmluvou s dodávateľom podľa Občianskeho či Obchodného zákonníka).

## Naše služby

*Advokáti z našej advokátskej kancelárie **Accace Legal, o. z.** vám radi poskytnú bližšie informácie týkajúce sa kontrol z inšpektorátu práce, či inej oblasti pracovného práva. Zabezpečia pre vás komplexný audit vzorov pracovnoprávnej dokumentácie, ktorú používate, audit interných smerníc zamestnávateľa, evidencie pracovného času a odmeňovania zamestnancov.*

Neváhajte nás kontaktovať:

**Karol Ďuriga**, Senior Associate

E-mail: [Karol.Duriga@accace.com](mailto:Karol.Duriga@accace.com)

Tel.: + 421 2 325 53 000

**Upozornenie:** Berte prosím na vedomie, že tento newsletter obsahuje všeobecné informácie a usmernenia týkajúce sa danej problematiky a teda nepredstavuje odborné poradenstvo poskytnuté v konkrétnej situácii. Informácie uvedené v newsletteri môžu byť po jeho zverejnení predmetom ďalšieho vývoja a zmien. Spoločnosť Accace nepreberá zodpovednosť a neručí za prípadné riziká a škody spôsobené konaním na základe informácií uvedených v newsletteri

## Autor

**Lubica Martináková**, Associate

E-mail: [slovakia@accace.com](mailto:slovakia@accace.com)

Tel.: + 421 2 325 53 000

## O Accace

S viac ako 550 zamestnancami a 2 000 medzinárodnými klientmi sa Accace radí medzi popredných poskytovateľov poradenských služieb v regióne strednej a východnej Európy.

Accace má zastúpenie v 13 krajinách Európy, a to v Bosne a Hercegovine, Českej republike, Čiernej hore, Chorvátsku, Macedónsku, Maďarsku, Nemecku, Poľsku, Rumunsku, Slovensku, Slovinsku, Srbsku a na Ukrajine. Služby v iných krajinách sveta vieme zastrešiť prostredníctvom našej siete dlhodobých partnerov.

Viac na [www.accace.sk](http://www.accace.sk)

