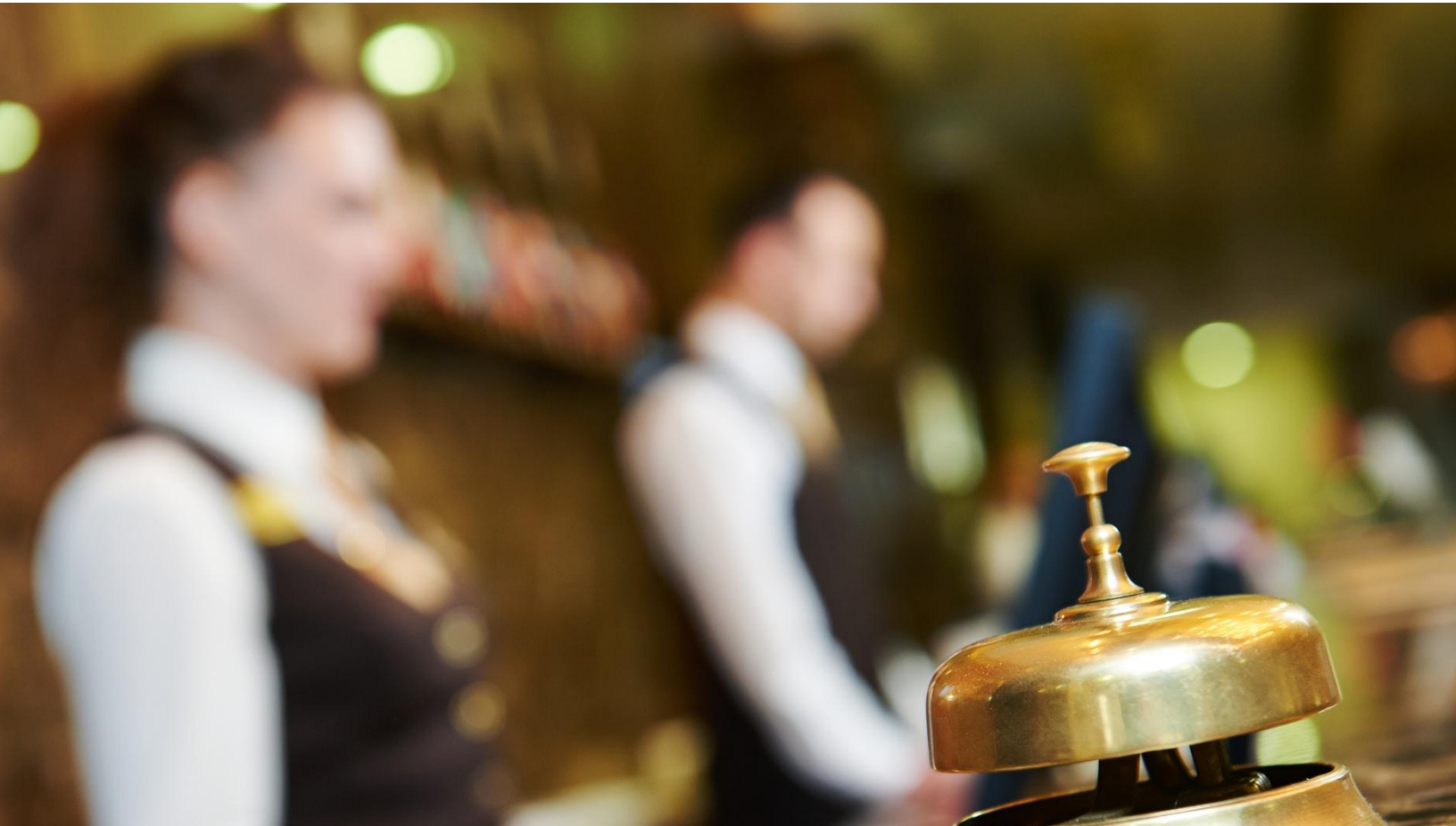


News Flash

17. decembra 2015



**Povinnosť zamestnávateľov
zamestnávať občanov so
zdravotným postihnutím**

Povinnosť zamestnávateľov zamestnávať občanov so zdravotným postihnutím

Radi by sme Vás upozornili na povinnosť zamestnávateľov zamestnávať občanov so zdravotným postihnutím, ktorú ukladá zamestnávateľovi Zákonník práce a tiež Zákon o službách zamestnanosti. V prípade, že ste zamestnali povinný podiel občanov so zdravotným postihnutím alebo ste si túto povinnosť splnili realizáciou zákazky, ste **povinní oznámiť tieto skutočnosti Úradu práce sociálnych vecí a rodiny do 31.3.2016.**

Povinný podiel zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím

Táto povinnosť vzniká zamestnávateľovi v prípade, že zamestnáva **minimálne 20 zamestnancov** a ak Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny v evidencii uchádzačov o zamestnanie **vedie občanov so zdravotným postihnutím v počte, ktorý predstavuje 3,2% z celkového počtu jeho zamestnancov.**

V prípade zamestnania zamestnanca, ktorý má pre dlhodobý nepriaznivý zdravotný stav pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť o viac ako 70%, si na tento účel zamestnávateľ započítava ako keby zamestnával 3 takýchto občanov.

Zadávanie zákaziek na účely plnenia povinného podielu

Podľa Zákona o službách zamestnanosti môže zamestnávateľ tento **povinný podiel plniť aj zadaním zákazky** vhodnej na zamestnávanie občanov so zdravotným postihnutím alebo zadaním zákazky občanovi so zdravotným postihnutím, ktorý prevádzkuje alebo vykonáva samostatnú zárobkovú činnosť.

Výška zákazky na započítanie jedného občana so zdravotným postihnutím je **pre rok 2015 suma 906 eur.**

Zamestnávateľ, ktorý **nie je platiteľom dane z pridanej hodnoty, započítava do ceny zákazky aj daň z pridanej hodnoty.**

Zamestnávateľ, ktorý je platiteľom dane z pridanej hodnoty, nezapočítava do ceny zákazky daň z pridanej hodnoty vo výške, v akej mu

vznikne nárok na jej odpočítanie podľa osobitného predpisu.

Ak zamestnávateľ odobral tovar, alebo prijal službu od chránenej dielne alebo občana so zdravotným postihnutím, ktorý prevádzkuje, alebo vykonáva samostatnú zárobkovú činnosť, alebo ktorý realizuje činnosti spojené s nákupom a predajom výrobkov, pričom tieto výrobky priamo nezhotovuje, **započítava sa do peňažného plnenia len 10 %.**

Odvod za neplnenie povinného podielu

V prípade, ak **zamestnávateľ nenaplní svoju povinnosť** zamestnaním občanov so zdravotným postihnutím ani zadaním zákazky, je povinný odvieť na účet úradu za každého občana, ktorý mu chýba do splnenia povinného podielu, **odvod vo výške 1019 eur do 31.marca** nasledujúceho kalendárneho roka.

Ročný výkaz o plnení povinného podielu zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím

Na účely preukázania splnenia tejto povinnosti zamestnávateľ predkladá *Ročný výkaz o plnení povinného podielu zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím každý rok do 31.3.* nasledujúceho kalendárneho roka.

Ďalej zamestnávateľ preukazuje do 31.3. aj náhradné plnenie povinnosti na tlačive *Potvrdenie pre zamestnávateľa o zadaní a realizácii zákazky.*

Doklady k potvrdeniu

K potvrdeniu je potrebné priložiť nasledujúce dokumenty:

- kópia dokladu o zadaní zákazky (objednávka, zmluva)
 - kópia dokladu o zaplatení (faktúra, výpis z účtu)
 - rozpis tovarov (§64 Zákona o službách zamestnanosti), dodacie listy
- kópia dokladu o priznaní postavenia chránenej dielne/chráneného pracoviska, kópia výpisu z obchodného/živnostenského registra, kópia živnostenského listu, kópia rozhodnutia alebo oznámenia SP v prípade FO, ktorá je osobou so zdravotným postihnutím.

Upozornenie

Berte prosím na vedomie, že tento newsletter obsahuje všeobecné informácie a usmernenia týkajúce sa danej problematiky a teda nepredstavuje odborné poradenstvo poskytnuté v konkrétnej situácii. Informácie uvedené v newsletteri môžu byť po jeho zverejnení predmetom ďalšieho vývoja a zmien. Spoločnosť Accace nepreberá zodpovednosť a neručí za prípadné riziká a škody spôsobené konaním na základe informácií uvedených v newsletteri.

Kontakt

Monika Berežnáková

Payroll Methodist

Monika.Bereznakova@accace.com

Tel: +421 2 325 53 000



O Accace

Accace je medzinárodným poskytovateľom poradenských služieb a kompletného outsourcingu v oblasti spracovania účtovníctva, mzdovej agendy a daňového poradenstva. S viac ako 250 zamestnancami a 1400 klientmi sa radí medzi popredných poskytovateľov poradenských služieb nie len na Slovensku ale aj v regióne strednej a východnej Európy.

Aktuálne má Accace 7 pobočiek v Európe a prostredníctvom siete partnerov rozširuje svoje globálne pôsobenie. Kancelárie Accace nájdete na Slovensku, v Českej republike, Nemecku, Maďarsku, Rumunsku, Poľsku a na Ukrajine.

Viac na www.accace.sk