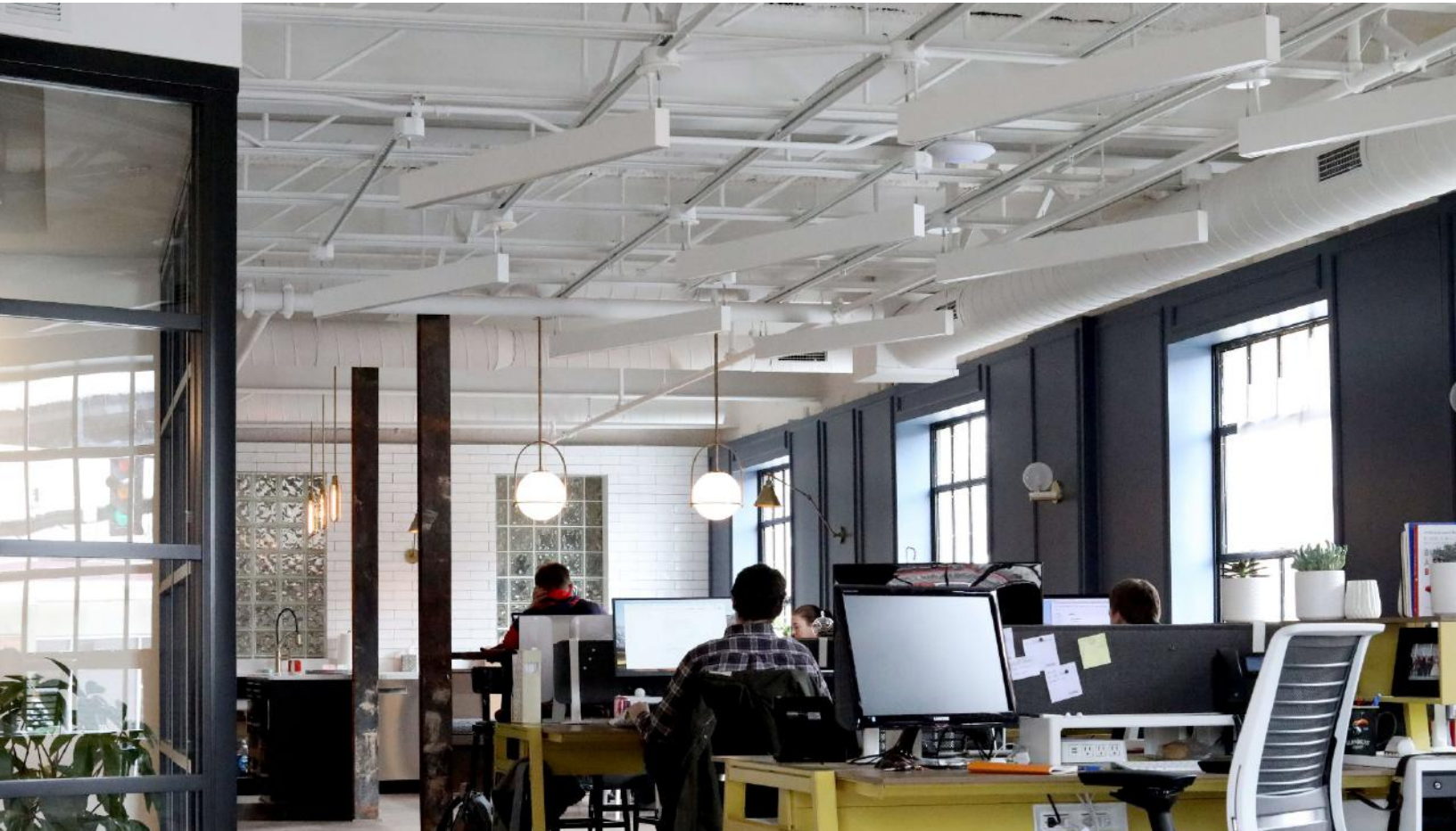


News Flash

14. január 2019



**Povinné nahlásovanie
voľných pracovných miest
od januára 2019**

Od januára 2019 majú zamestnávateľa povinnosť nahlasovať voľné pracovné miesta

Radi by sme Vás upozornili na **novelu zákona o službách zamestnanosti**, ktorá je na Slovensku účinná od 1.1.2019. Aktuálna novela prináša novinku pre zamestnávateľov – **povinné nahlasovanie pracovných ponúk**.

Čo sa zmení?

Touto novelou sa upravuje § 62 (Povinnosti zamestnávateľa) uvedeného zákona, ktorý sa dopĺňa odsekom 6, v znení: *„Zamestnávateľ je povinný oznámiť voľné pracovné miesto a jeho charakteristiku úradu práce, sociálnych vecí a rodiny, v ktorého územnom obvode sa pracovné miesto nachádza; to sa nevzťahuje na voľné pracovné miesto, o ktorom zamestnávateľ poskytuje údaje do informačného systému verejnej správy prevádzkovanom na ústrednom portáli verejnej správy podľa osobitného predpisu (napríklad § 26 zákona č. 55/2017 Z. z.)“*.

Čo je cieľom povinného nahlasovania pracovných ponúk?

Cieľom tohto opatrenia je jednoduchšia identifikácia zamestnaní s nedostatkom pracovnej sily. Poznať reálny stav voľných pracovných miest (počet, druh a pod.) je jedným z dôležitých kritérií pri stanovovaní zoznamu zamestnaní s nedostatkom pracovnej sily.

Ako sa nahlásite voľné pracovné miesta?

Voľné pracovné miesta môže zamestnávateľ nahlásiť:

Online prostredníctvom **Internetového sprievodcu trhom práce** (istp.sk). Po registrácii

v systéme ISTP možno bezplatne vytvárať inzeráty pracovných ponúk.

Vyplnením tlačiva „*nahláška voľných pracovných miest*“, ktorú prostredníctvom pošty, faxu alebo formou elektronickej pošty zašle zamestnávateľ na príslušný úrad práce, sociálnych vecí a rodiny, kde ponuku zaeviduje agent pre voľné pracovné miesta: <https://www.upsvr.gov.sk/volne-pracovne-miesta/zoznam-agentov-vpm.html>.

Pracovnú ponuku možno nahlásiť úradu aj telefonicky.

Online prostredníctvom komerčných portálov profesia.sk a kariera.sk.

Pracovné ponuky určené pre štátnych príslušníkov tretích krajín (cudzincov) je nevyhnutné naďalej inzerovať cez istp.sk alebo úrad práce.

Aké sankcie hrozia zamestnávateľom?

Nesplnenie tejto povinnosti sa bude sankcionovať pokutou do výšky 300 eur (§ 68a, ods. 1, písm. e).

Upozornenie

Berte prosím na vedomie, že tento newsletter obsahuje všeobecné informácie a usmernenia týkajúce sa danej problematiky a teda nepredstavuje odborné poradenstvo poskytnuté v konkrétnej situácii. Informácie uvedené v newsletteri môžu byť po jeho zverejnení predmetom ďalšieho vývoja a zmien. Spoločnosť Accace nepreberá zodpovednosť a neručí za prípadné riziká a škody spôsobené konaním na základe informácií uvedených v newsletteri

Chcete dostávať naše
Newsflash?

Áno, chcem!

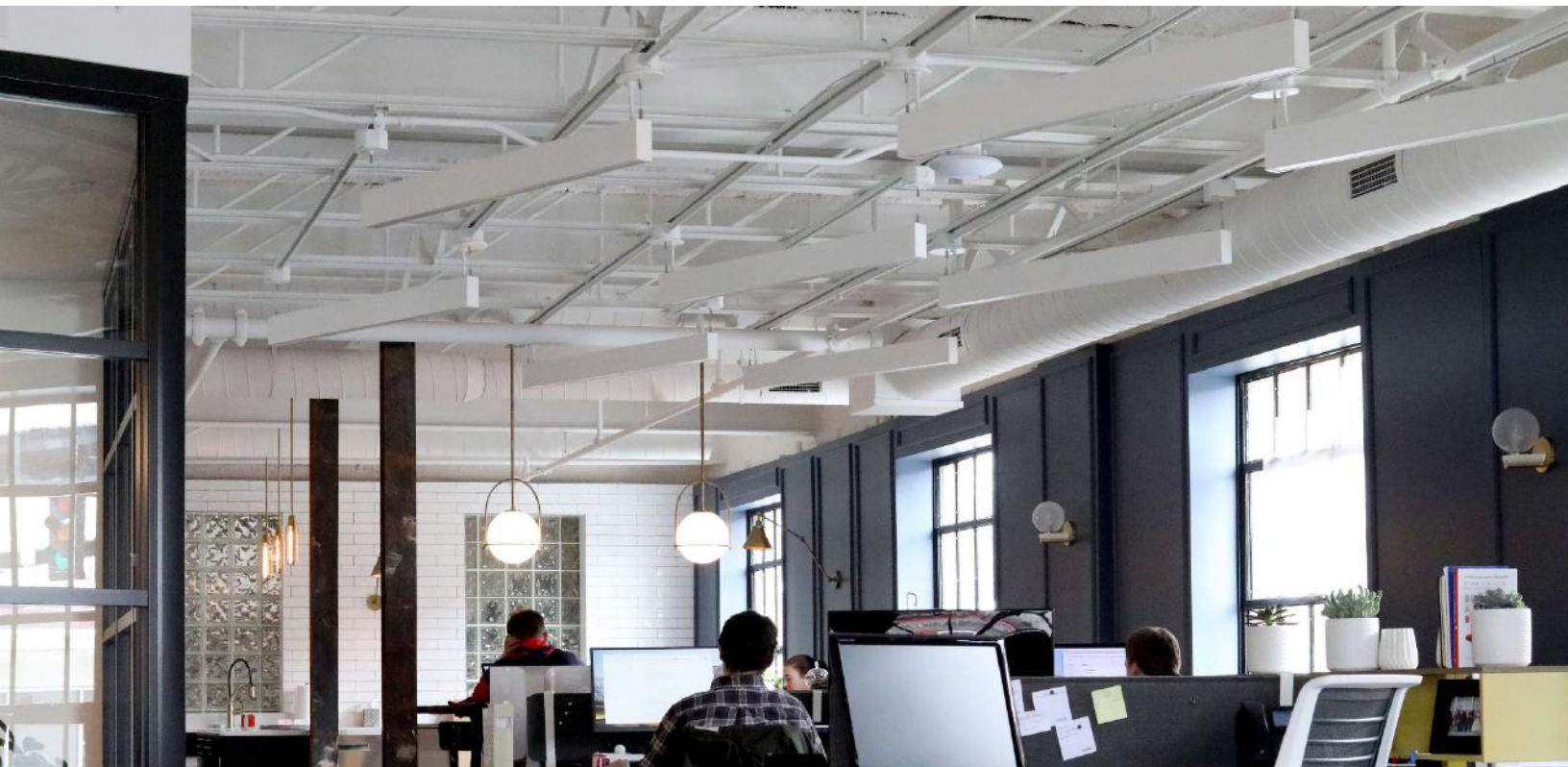
Autor

Gabriela Jakubcová

Payroll Manager

E-mail: Gabriela.Jakubcova@accace.com

Tel.: + 421 2 325 53 000



O Accace

S viac ako 550 zamestnancami a 2 000 medzinárodnými klientmi sa Accace radí medzi popredných poskytovateľov poradenských služieb v regióne strednej a východnej Európy.

Accace má zastúpenie v 13 krajinách Európy, a to v Bosne a Hercegovine, Českej republike, Čiernej hore, Chorvátsku, Macedónsku, Maďarsku, Nemecku, Poľsku, Rumunsku, Slovensku, Slovinsku, Srbsku a na Ukrajine. Služby v iných krajinách sveta vieme zastrešiť prostredníctvom našej siete dlhodobých partnerov.

Viac na www.accace.sk

