


..:accace

News Flash

3. december 2018



**Príspevky na rekreáciu
zamestnancov od 1.1.2019
realitou**

Príspevky na rekreáciu zamestnancov od 1.1.2019 realitou

V utorok, 27.novembra 2018 NR SR opätovne rokovala o zákone, ktorým sa má novelizovať zákon o podpore cestovného ruchu. Napriek námietkam vyjadreným zo strany prezidenta SR, bol tento zákon schválený v pôvodnom znení a s účinnosťou od 1.1.2019. Predmetným zákonom sa novelizujú aj ďalšie predpisy, vrátane Zákonníka práce, zákona o sociálnom fonde a zákona o dani z príjmov. **Aby prijaté pravidlá nadobudli platnosť, musia byť zverejnené v Zbierke zákonov;** čo sa očakáva v najbližších dňoch.

Predmetným zákonom sa zavádzajú **nové nástroje na podporu domáceho cestovného ruchu**. Súčasťou týchto nových nástrojov sú aj príspevky na rekreáciu zamestnancov zo strany zamestnávateľa a rekreačné poukazy.

Príspevok na rekreáciu zamestnancov

Zamestnávateľ, ktorý zamestnáva **viac ako 49 zamestnancov**, bude mať podľa novelizovaných ustanovení Zákonníka práce povinnosť poskytnúť zamestnancovi, ktorého pracovný pomer u zamestnávateľa trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov, na jeho žiadosť príspevok na rekreáciu **v sume 55 % oprávnených výdavkov, najviac však v sume 275 EUR za kalendárny rok**. V prípade zamestnávateľov, ktorý zamestnávajú menej ako 50 zamestnancov, príspevok nárokovateľný nie je.

Za oprávnené výdavky sa považujú preukázané výdavky zamestnanca na služby cestovného ruchu v SR (služby spojené s ubytovaním najmenej na dve prenocovania, pobytové balíky a iné podľa vymedzenia v zákone).

Patria sem aj výdavky na manželku, deti a inú osobu žijúcu so zamestnancom v spoločnej domácnosti, ktorí sa so zamestnancom zúčastňujú na rekreácii.

Zamestnávateľ sa bude môcť rozhodnúť akou formou príspevok na rekreáciu poskytne. Príspevok bude môcť poskytnúť

- **bud' prostredníctvom rekreačného poukazu** (nový inštitút zavedený do zákona o podpore cestovného ruchu), **alebo**

- **poskytnutím príspevku** po predložení účtovných dokladov v najbližšom výplatnom termíne určenom pre výplatu mzdy, pokiaľ sa nedohodne so zamestnancom inak.

Rekreačný poukaz

Ide o nový inštitút zavedený do zákona o podpore cestovného ruchu a rozumie sa ním osobitný platobný prostriedok alebo obdobný technický prostriedok uchovávajúcí majetkovú hodnotu elektronicke, **vydávaný limitovaným poskytovateľom** podľa zákona o platobných službách.

Rekreačný poukaz bude možné použiť výlučne v Slovenskej republike, u poskytovateľov služieb, ktorí majú zmluvný vzťah so subjektom vydávajúcim rekreačný poukaz.

Rekreačný poukaz sa bude vydávať **pre fyzickú osobu a bude neprenosný**.

Rekreačný poukaz **bude slúžiť výlučne na úhradu vyššie spomínaných oprávnených výdavkov** definovaných v Zákonníku práce.

Jeho platnosť bude do konca kalendárneho roka, v ktorom bol vydaný.

Daňový vplyv

V súvislosti so zavedením príspevkov na rekreáciu zamestnancov sa súčasne novelizuje aj zákon o dani z príjmov a zadefinovali sa pravidlá pre daňové posúdenie výdavkov na strane zamestnávateľa a príjmov na strane zamestnanca.

Výdavky na príspevky na rekreáciu zamestnancov sú u zamestnávateľa kategorizované ako **daňové výdavky**.

Príjmy zamestnancov z príspevkov na rekreáciu sú zaradené do kategórie príjmov, ktoré **nie sú predmetom dane**.

Upozornenie: Berte prosím na vedomie, že tento newsletter obsahuje všeobecné informácie a usmernenia týkajúce sa danej problematiky a teda nepredstavuje odborné poradenstvo poskytnuté v konkrétnej situácii. Informácie uvedené v newsletteri môžu byť po jeho zverejnení predmetom ďalšieho vývoja a zmien. Spoločnosť Accace nepreberá zodpovednosť a neručí za prípadné riziká a škody spôsobené konaním na základe informácií uvedených v newsletteri

Kontakt

Katarína Balogová

Tax Director

E-Mail: Katarina.Balogova@accace.com

Tel.: + 421 2 325 53 000

O Accace

S viac ako 550 zamestnancami a 2 000 medzinárodnými klientmi sa Accace radí medzi popredných poskytovateľov poradenských služieb v regióne strednej a východnej Európy.

Accace má zastúpenie v 13 krajinách Európy, a to v Bosne a Hercegovine, Českej republike, Čiernej hore, Chorvátsku, Macedónsku, Maďarsku, Nemecku, Poľsku, Rumunsku, Slovensku, Slovinsku, Srbsku a na Ukrajine. Služby v iných krajinách sveta vieme zastrešiť prostredníctvom našej siete dlhodobých partnerov.

Viac na www.accace.sk

