

# News Flash

24.novembra 2017



**Povinnosť zamestnávať občanov  
so zdravotným postihnutím**

## Povinnosť zamestnávať občanov so zdravotným postihnutím

Radi by sme Vás upozornili na zákonnú povinnosť zamestnávať občanov so zdravotným postihnutím, ktorú ukladá zamestnávateľovi Zákonník práce a Zákon o službách zamestnanosti. Ak ste zamestnali povinný podiel občanov so zdravotným postihnutím alebo ste si túto povinnosť splnili realizáciou zákazky, **je potrebné oznámiť tieto skutočnosti Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny a to do 31.3.2018.**

Ak by ste chceli využiť náhradné plnenie ešte v roku 2017, **treba zákazku alebo službu nielen objednať, ale aj zrealizovať v tomto roku.** V opačnom prípade sa bude počítať ako náhradné plnenie v nasledujúcom roku.

### Povinný podiel

Táto zákonná povinnosť vzniká zamestnávateľovi ak **zamestnáva minimálne 20 zamestnancov** a zároveň ak Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny vedie v evidencii uchádzačov o zamestnanie občanov so zdravotným postihnutím v počte, ktorý predstavuje 3,2% z celkového počtu jeho zamestnancov.

Ak zamestnávate zamestnanca, ktorý má pre dlhodobý nepriaznivý zdravotný stav pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť o viac ako 70%, započítate si na tento účel ako keby ste zamestnávali 3 takýchto občanov.

### Zadávanie zákaziek

Zamestnávateľ môže povinný podiel plniť aj zadaním zákazky vhodnej na zamestnávanie občanov so zdravotným postihnutím alebo zadaním zákazky občanovi so zdravotným postihnutím, ktorý prevádzkuje alebo vykonáva SZČ.

**Výška zákazky na započítanie 1 občana so zdravotným postihnutím je pre rok 2017 suma 958,00 EUR.**

Zamestnávateľ, ktorý nie je platcom DPH, započítava do ceny zákazky aj DPH. Zamestnávateľ, ktorý je platcom DPH, nezapočítava do ceny zákazky DPH vo výške, v akej mu vznikne nárok na jej odpočítanie podľa osobitného predpisu.

Ak zamestnávateľ odobral tovar, alebo prijal službu od chránenej dielne alebo občana so

zdravotným postihnutím, ktorý prevádzkuje, alebo vykonáva SZČ, alebo ktorý realizuje činnosti spojené s nákupom a predajom výrobkov, pričom tieto výrobky priamo nezhotovuje, **započítava sa do peňažného plnenia len 10 %.**

### Odvod za neplnenie povinného podielu

V prípade, ak zamestnávateľ nenaplní svoju povinnosť, je povinný odvieť na účet úradu za každého občana, ktorý mu chýba do splnenia povinného podielu, odvod **vo výške 1078,00 eur do 31.marca** nasledujúceho kalendárneho roka.

### Ročný výkaz o plnení povinného podielu

Na účely preukázania splnenia tejto povinnosti **podáva zamestnávateľ Ročný výkaz o plnení povinného podielu zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím každý rok do 31.3.** nasledujúceho kalendárneho roka.

Ďalej zamestnávateľ preukazuje do 31.3. aj náhradné plnenie povinnosti na tlačive *Potvrdenie pre zamestnávateľa o zadaní a realizácii zákazky.*

### Doklady k potvrdeniu

K potvrdeniu je potrebné priložiť aj tieto dokumenty:

- kópia dokladu o zadaní zákazky (objednávka, zmluva)
- kópia dokladu o zaplatení (faktúra, výpis z účtu)

- rozpis tovarov (§64 Zákona o službách zamestnanosti), dodacie listy
- kópia dokladu o priznaní postavenia chránenej dielne/chráneného pracoviska,
- kópia výpisu z OR/ŽR, kópia živnostenského listu, kópia rozhodnutia alebo oznámenia SP v prípade FO, ktorá je osobou so zdravotným postihnutím.

Upozornenie: Berte prosím na vedomie, že tento newsletter obsahuje všeobecné informácie a usmernenia týkajúce sa danej problematiky a teda nepredstavuje odborné poradenstvo poskytnuté v konkrétnej situácii. Informácie uvedené v newsletteri môžu byť po jeho zverejnení predmetom ďalšieho vývoja a zmien. Spoločnosť Accace nepreberá zodpovednosť a neručí za prípadné riziká a škody spôsobené konaním na základe informácií uvedených v newsletteri.

## Kontakt

**Zuzana Krajčová**

Payroll Manager

Zuzana.Krajcova@accace.com

Tel: +421 2 325 53 000



## O Accace

S viac ako 550 zamestnancami a 2 000 medzinárodnými klientmi sa Accace radí medzi popredných poskytovateľov poradenských služieb v regióne strednej a východnej Európy.

Accace má zastúpenie v 13 krajinách Európy, a to v Bosne a Hercegovine, Českej republike, Čiernej hore, Chorvátsku, Macedónsku, Maďarsku, Nemecku, Poľsku, Rumunsku, Slovensku, Slovinsku, Srbsku a na Ukrajine. Služby v iných krajinách sveta vieme zastrešiť prostredníctvom našej siete dlhodobých partnerov.

Viac na [www.accace.sk](http://www.accace.sk)

