

News Flash

14. december 2016



**Povinnosť zamestnávať občanov
so zdravotným postihnutím**

Povinnosť zamestnávať občanov so zdravotným postihnutím

Chceli by sme Vás upozorniť na povinnosť zamestnávať občanov so zdravotným postihnutím, ktorú ukladá zamestnávateľovi Zákonník práce a Zákon o službách zamestnanosti. Ak ste zamestnali povinný podiel občanov so zdravotným postihnutím alebo ste si túto povinnosť splnili realizáciou zákazky, **musíte oznámiť tieto skutočnosti Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny do 31.3.2017.**

Ak by ste chceli využiť náhradné plnenie ešte v roku 2016, treba zákazku, alebo službu nielen objednať, ale aj zrealizovať v tomto roku, inak sa bude počítať ako náhradné plnenie v nasledujúcom roku.

Povinný podiel

Povinnosť vzniká zamestnávateľovi ak **zamestnáva minimálne 20 zamestnancov** a ak Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny v evidencii uchádzačov o zamestnanie vedie občanov so zdravotným postihnutím v počte, ktorý predstavuje 3,2% z celkového počtu jeho zamestnancov.

Ak zamestnávate zamestnanca, ktorý má pre dlhodobý nepriaznivý zdravotný stav pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť o viac ako 70%, započítate si na tento účel ako keby ste zamestnávali 3 takýchto občanov.

Zadávanie zákaziek

Zamestnávateľ môže povinný podiel plniť aj zadaním zákazky vhodnej na zamestnávanie občanov so zdravotným postihnutím alebo zadaním zákazky občanovi so zdravotným postihnutím, ktorý prevádzkuje alebo vykonáva SZČ.

Výška zákazky na započítanie 1 občana so zdravotným postihnutím je pre rok 2016 suma 929 EUR. Zamestnávateľ, ktorý nie je platiteľom DPH, započítava do ceny zákazky aj DPH. Zamestnávateľ, ktorý je platiteľom DPH, nezapočítava do ceny zákazky DPH vo výške, v akej mu vznikne nárok na jej odpočítanie podľa osobitného predpisu. Ak zamestnávateľ odobral tovar, alebo prijal službu od chránenej dielne alebo občana so zdravotným postihnutím, ktorý prevádzkuje, alebo vykonáva SZČ, alebo ktorý realizuje činnosti spojené s nákupom a predajom výrobkov, pričom tieto výrobky priamo nezhotovuje, **započítava sa do peňažného plnenia len 10 %.**

Odvod za neplnenie povinného podielu

V prípade, ak zamestnávateľ nenaplní svoju povinnosť, je povinný odvieť na účet úradu za každého občana, ktorý mu chýba do splnenia povinného podielu, odvod **vo výške 1045 eur do 31.marca** nasledujúceho kalendárneho roka.

Ročný výkaz o plnení povinného podielu

Na účely preukázania splnenia tejto povinnosti **predkladá zamestnávateľ Ročný výkaz o plnení povinného podielu zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím každý rok do 31.3.** nasledujúceho kalendárneho roka. Ďalej zamestnávateľ preukazuje do 31.3. aj náhradné plnenie povinnosti na tlačive Potvrdenie pre zamestnávateľa o zadaní a realizácii zákazky.

Doklady k potvrdeniu

K potvrdeniu je potrebné priložiť nasledujúce dokumenty:

- kópia dokladu o zadaní zákazky (objednávka, zmluva)
- kópia dokladu o zaplatení (faktúra, výpis z účtu)
- rozpis tovarov (§64 Zákona o službách zamestnanosti), dodacie listy
- kópia dokladu o priznaní postavenia chránenej dielne/chrán. pracoviska, kópia výpisu z OR/ŽR, kópia živnostenského listu, kópia rozhodnutia alebo oznámenia SP v prípade FO, ktorá je osobou so zdravotným postihnutím.

Kontakt

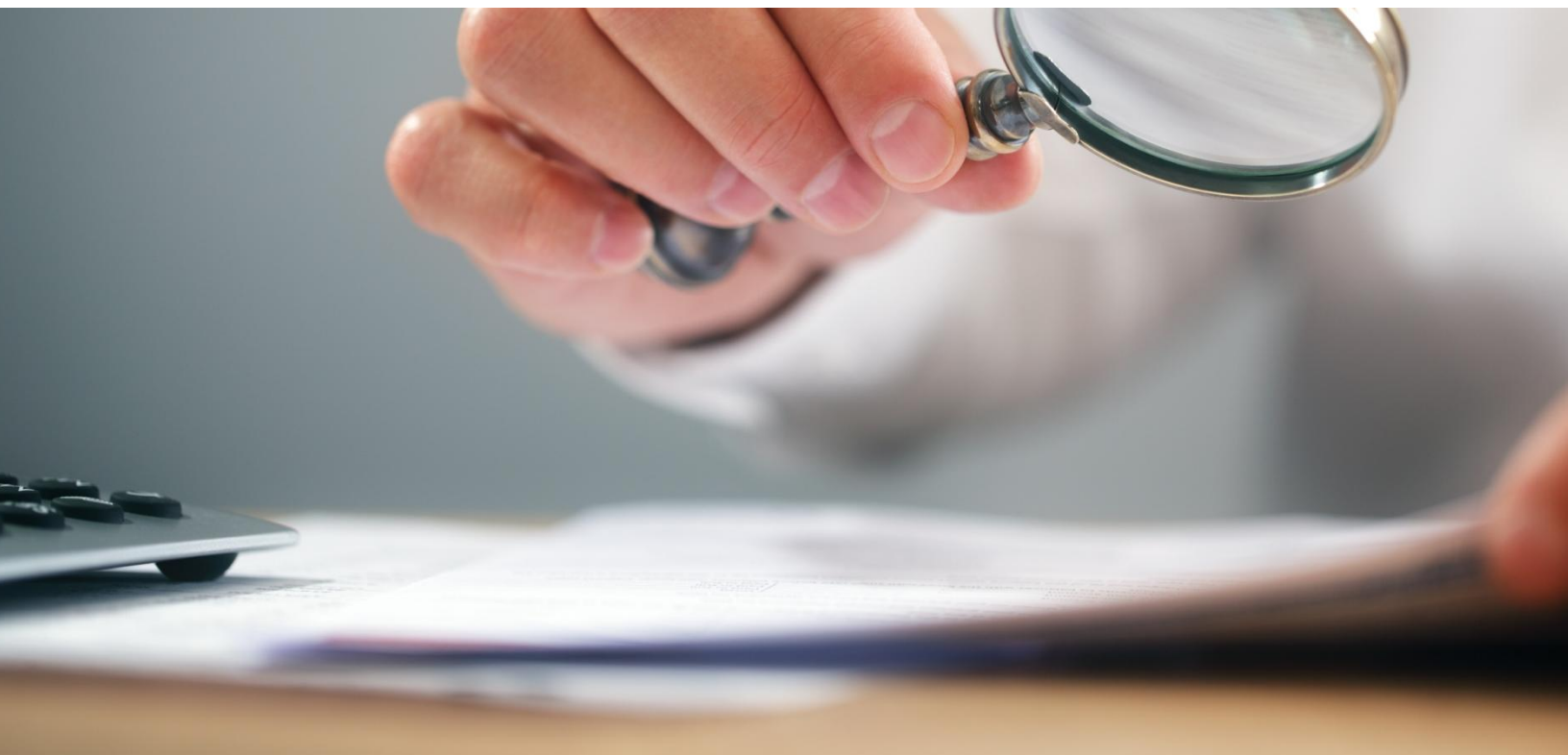
Monika Berežnáková

Payroll Methodist

Monika.Bereznakova@accace.com

Tel: +421 2 325 53 000

Berte prosím na vedomie, že tento newsletter obsahuje všeobecné informácie a usmernenia týkajúce sa danej problematiky a teda nepredstavuje odborné poradenstvo poskytnuté v konkrétnej situácii. Informácie uvedené v newsletteri môžu byť po jeho zverejnení predmetom ďalšieho vývoja a zmien. Spoločnosť Accace nepreberá zodpovednosť a neručí za prípadné riziká a škody spôsobené konaním na základe informácií uvedených v newsletteri.



O Accace

Accace je medzinárodným poskytovateľom poradenských služieb a kompletného outsourcingu v oblasti spracovania účtovníctva, mzdovej agendy a daňového poradenstva. S viac ako 330 zamestnancami a 1400 klientmi sa radí medzi popredných poskytovateľov poradenských služieb nie len na Slovensku ale aj v regióne strednej a východnej Európy.

Aktuálne má Accace 7 pobočiek v Európe a prostredníctvom siete partnerov rozširuje svoje globálne pôsobenie. Kancelárie Accace nájdete na Slovensku, v Českej republike, Nemecku, Maďarsku, Rumunsku, Poľsku a na Ukrajine.

Viac na www.accace.sk

