

## Zmeny v zákone o nelegálnej práci a inšpekcii práce

Zmenilo sa *posudzovanie nelegálnej práce a nelegálneho zamestnávania*.

Do 31.10.2013 sa za nelegálne zamestnávanie považoval stav, kedy nebol prihlásený zamestnanec do sociálnej poisťovne pred začatím práce a ešte pred prihlásením mu prišla kontrola.

Od 1.11.2013 ide pri neskorom prihlásení zamestnanca automaticky o porušenie zákona, bez ohľadu na to, kedy príde, resp. nepríde kontrola z inšpekcie práce. Rovnaké podmienky platia aj pri odhlasovaní.

Dolná hranica pokuty za nedodržanie zákazu nelegálneho zamestnávania dvoch a viacerých osôb sa zvyšuje z 2 000 na 5 000 eur.

## Závislá práca

Závislá práca je práca vykonávaná:

- vo vzťahu nadriadenosti zamestnávateľa a podriadenosti zamestnanca
- osobne zamestnancom pre zamestnávateľa
- podľa pokynov zamestnávateľa a v jeho mene
- v pracovnom čase určenom zamestnávateľom
- za mzdu alebo odmenu

## Definícia nelegálnej práce

Nelegálna práca je závislá práca, ktorú vykonáva fyzická osoba pre právnickú alebo fyzickú osobu, ktorá je podnikateľom a:

- nemá založený pracovnoprávny vzťah podľa osobitného predpisu
- je štátnym príslušníkom krajiny, ktorá nie je členským štátom EU, iným zmluvným štátom Dohody o Európskom hospodárskom priestore alebo Švajčiarskou konfederáciou, alebo osobou bez štátnej príslušnosti (ďalej len "štátny príslušník tretej krajiny") a nemá povolenie na prechodný pobyt na účel zamestnania a povolenie na zamestnanie, ak to vyžaduje príslušný zákon a ak medzinárodná zmluva, ktorou je Slovenská republika viazaná, neustanovuje inak.

Za nelegálnu prácu sa nepovažuje práca, ktorú vykonáva podnikateľ pre fyzickú osobu, ak je podnikateľ

- príbuzný v priamom rade, ktorými podľa §117 Občianskeho zákonníka sú osoby, ktoré v priamom rade pochádzajú jedna od druhej a v pobočnom rade od najbližšieho spoločného pradedu → napríklad prarodič, mama, dcéra, vnučka, otec, syn, vnuk
- súrodeneц fyzickej osoby
- manžel alebo manželka fyzickej osoby – v prípade ak je dôchodkovo poistená alebo je poberateľkou dôchodku alebo je žiakom alebo študentom do 26 rokov veku

## Pokuty pre zamestnávateľov

Zamestnávateľovi resp. podnikateľovi hrozia nasledujúce postihy:

- za porušenie zákazu nelegálneho zamestnávania jednej fyzickej osoby môže byť uložená pokuta najmenej vo výške 2 000 eur
- za porušenie zákazu nelegálneho zamestnávania dvoch a viacerých fyzických osôb najmenej 5 000 až 200 000 eur
- za marenie výkonu inšpekcie práce zamestnancom kontrolovaného zamestnávateľa môže byť uložená poriadková pokuta vo výške 100 až 1 000 eur
- opakované porušenie zákazu je pre živnostenský úrad dôvodom na zrušenie živnostenského oprávnenia
- pokuta môže byť uložená aj vedúcim zamestnancom a štatutárnym orgánom v prípade porušenia povinností vyplývajúcich z právnych predpisov upravujúcich zákaz nelegálnej práce a zamestnávania, alebo ak dali pokyn na porušenie alebo zatajili skutočnosti dôležité pre výkon inšpekcie práce. Pokuta bude uložená do výšky štvornásobku ich priemerného mesačného zárobku

## Pokuty pre fyzické osoby

Fyzickej osobe hrozia nasledujúce postihy:

- výkon nelegálnej práce sa považuje za priestupok a je uložená pokuta vo výške 331,94 eur
- v prípade výkonu nelegálnej práce evidovaným uchádzačom o zamestnanie, je uchádzač dňom zistenia vyradený z evidencie uchádzačov o zamestnanie
- za marenie výkonu inšpekcie práce poriadková pokuta vo výške 65 až 650 eur

## Kontakt

**Katarína Bugriová**  
Payroll Manager  
[katarina.bugriova@accace.com](mailto:katarina.bugriova@accace.com)

[www.accace.com](http://www.accace.com)

## Upozornenie

*Prosím berte na vedomie, že tento Tax&Fiscal Alert zahŕňa všeobecné informácie o danej problematike a teda nepredstavuje odborné poradenstvo poskytnuté v konkrétnej situácii. Informácie uvedené v Tax&Fiscal Alert môžu byť po zverejnení predmetom ďalšieho vývoja a zmien. Spoločnosť Accace nepreberá zodpovednosť a neručí za prípadné riziká a škody spôsobené konaním na základe informácií uvedených v Tax&Fiscal Alert.*