

## **Povinnosť zamestnávať občanov so zdravotným postihnutím**

*Zákonník práce a Zákon o službách zamestnanosti ukladajú zamestnávateľovi povinnosť zamestnávať občanov so zdravotným postihnutím.*

*Za zdravotne postihnutého občana sa považuje občan uznaný za invalidného podľa Zákona o sociálnom poistení z dôvodu poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť o viac ako 40% v porovnaní so zdravou fyzickou osobou.*

## **Povinný podiel zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím**

Táto povinnosť vzniká zamestnávateľovi v prípade, že zamestnáva najmenej 20 zamestnancov a ak Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny v evidencii uchádzačov o zamestnanie vedie občanov so zdravotným postihnutím, v počte, ktorý predstavuje 3,2% z celkového počtu jeho zamestnancov.

V prípade zamestnania občana, ktorý má pre dlhodobý nepriaznivý zdravotný stav pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť o viac ako 70%, zamestnávateľ si na tento účel započíta takéhoto zamestnanca ako keby zamestnával troch občanov so zdravotným postihnutím.

## **Zadávanie zákaziek na účely plnenia povinného podielu**

Podľa Zákona o službách zamestnanosti môže zamestnávateľ splniť povinný podiel aj zadaním zákazky vhodnej na zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím alebo zadaním zákazky občanovi so zdravotným postihnutím, ktorý prevádzkuje alebo vykonáva samostatnú zárobkovú činnosť.

*Výška zákazky na započítanie jedného občana so zdravotným postihnutím predstavuje pre rok 2013 suma 845 eur.*

Zamestnávateľ, ktorý nie je platiteľom dane z pridanej hodnoty, započítava do ceny zákazky aj daň z pridanej hodnoty. Zamestnávateľ, ktorý je platiteľom dane z pridanej hodnoty, nezapočítava do ceny zákazky daň z pridanej hodnoty vo výške, v akej mu vznikne nárok na jej odpočítanie podľa osobitného predpisu. Ak zamestnávateľ odobral tovar alebo prijal službu od chránenej dielne alebo občana so zdravotným postihnutím, ktorý prevádzkuje, alebo vykonáva samostatnú zárobkovú činnosť, alebo ktorý realizuje činnosti spojené s nákupom a predajom výrobkov, pričom tieto výrobky priamo nezhotovuje, započítava sa do peňažného plnenia len 10 %.

## **Odvod za neplnenie povinného podielu**

V prípade, ak zamestnávateľ nesplní svoju povinnosť zamestnaním občanov so zdravotným postihnutím ani zadaním zákazky spomenutej vyššie, je povinný odvieť na účet úradu za každého občana, ktorý mu chýba do splnenia povinného podielu, odvod vo výške 951 eur do 31.marca nasledujúceho kalendárneho roka.

## *Ročný výkaz o plnení povinného podielu zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím*

Na účely preukázania splnenia tejto povinnosti, predkladá zamestnávateľ *Ročný výkaz o plnení povinného podielu zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím* a to každý rok najneskôr do 31. marca nasledujúceho kalendárneho roka.

Do konca marca preukazuje zamestnávateľ rovnako aj náhradné plnenie povinnosti na tlačive *Potvrdenie pre zamestnávateľa o zadaní a realizácii zákazky*.

K potvrdeniu sú potrebné nasledujúce doklady:

- Kópia dokladu o zadaní zákazky (objednávka, zmluva)
- Kópia dokladu o zaplatení (faktúra, výpis z účtu)
- Rozpis tovarov (podľa §64 Zákona o službách zamestnanosti) dodacie listy
- Kópia dokladu o priznaní postavenia chránenej dielne resp. chráneného pracoviska, kópia výpisu z obchodného resp. živnostenského registra, kópia živnostenského listu, kópia rozhodnutia alebo oznámenia Sociálnej poisťovne v prípade fyzickej osoby, ktorá je osobou so zdravotným postihnutím

### *Kontakt*

**Katarína Bugriová**

Payroll Manager

[Katarina.Bugriova@accace.com](mailto:Katarina.Bugriova@accace.com)

[www.accace.com](http://www.accace.com)

### *Vylúčenie zodpovednosti*

*Prosím berte na vedomie, že tento Tax & Fiscal Alert bol pripravený pre všeobecnú verejnosť a teda nepredstavuje na mieru pripravenú profesionálnu radu. Spoločnosť Accace nepreberá zodpovednosť a neručí za prípadné riziká a škody spôsobené konaním na základe týchto informácií, nakoľko legislatíva sa neustále mení a tak niektoré informácie po zverejnení môžu byť neaktuálne.*